

**UCHWAŁA NR XL/305/2005**  
**RADY MIEJSKIEJ W STRYKOWIE**  
**z dnia 29 sierpnia 2005 r.**

**w sprawie: ustalenia zasad określających tygodniowy, obowiązkowy wymiar godzin zajęć dla nauczycieli przedmiotów o różnym wymiarze godzin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203) oraz art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112, Nr 137, poz. 1304, Nr 203, poz. 1966, Nr 213, poz. 2081, z 2004 r. Nr 96, poz. 959, Nr 179, poz. 1845, z 2005 r. Nr 10, poz. 71) Rada Miejska w Strykowie uchwala, co następuje:

**§ 1. 1.** Nauczyciel prowadzący w ciągu roku zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze o różnym tygodniowym wymiarze godzin wynikającym z art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela zatrudniony jest w pełnym wymiarze, gdy suma ilorazów realizowanych przez niego godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych na tym stanowisku wynosi co najmniej 1.

**2.** Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze, wymiar zatrudnienia wyliczony zgodnie z ust. 1 zaokrąglą się do dwóch miejsc po przecinku.

**§ 2. 1.** Tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w § 1 ust. 1 określa się jako wynik dzielenia liczby realizowanych zajęć przez sumę ilorazów wyliczoną zgodnie z § 1 ust. 1.

**2.** Tygodniową liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, o którym mowa w ust. 1 zaokrąglą się w górę do pełnych godzin od co najmniej 0,55 godziny.

**§ 3.** Dla wyliczenia tygodniowej liczby godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych nauczycieli zobowiązanych do pracy w innej szkole lub placówce w celu uzupełnienia obowiązkowego wymiaru godzin zajęć stosuje się zasady określone w § 1 ust. 1 i w § 2 ust. 1.

**§ 4.** W przypadku wystąpienia godzin ponad wymiar określony w § 1 ust. 1 godziny te uznaje się za ponadwymiarowe w rozumieniu art. 35 ust. 2 Karty Nauczyciela. Rozliczanie wyżej wymienionych godzin następuje według odrębnych przepisów.

**§ 5.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta – Gminy Stryków.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 września 2005 roku i podlega ogłoszeniu na tablicy informacyjnej Urzędu Miasta – Gminy Stryków.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej w Strykowie

Paweł Kasica

## WZÓR

Nauczyciel pracujący:

**15/18** jako nauczyciel języka polskiego

**8/30** jako bibliotekarz

Sposób przeliczeniowy zaproponowany w uchwale przedstawia się następująco:

1. Obliczenie wymiaru zatrudnienia:

$$15/18 + 8/30 = 0,83 + 0,27 = \mathbf{1,1 \text{ wymiaru}}$$

(suma ilorazów realizowanych godzin w różnym wymiarze jest wyższa niż 1 – z czego wynika, że nauczyciel zatrudniony jest na 1,1 etatu)

2. Obliczenie tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć:

$$15 \text{ godz.} + 8 \text{ godz.} : 1,1 \text{ wymiaru} = 20,90 \text{ po zaokrągleniu} = \mathbf{21 \text{ godzin}}$$

(tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin nauczyciela wynosi 21 godzin)

3. Obliczenie ilości godzin ponadwymiarowych:

obowiązkowe tygodniowe pensum dla tego nauczyciela wynosi **21 godzin**

faktycznie przepracowane godziny w ciągu tygodnia wynoszą:  $15 + 8 = \mathbf{23 \text{ godziny}}$

godziny ponadwymiarowe wynoszą:  $23 - 21 = \mathbf{2 \text{ godziny}}$

(nauczyciel realizujący 23 godziny tygodniowo przy obowiązkowym pensum wynoszącym 21 godzin realizuje 2 godziny ponadwymiarowe)

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw oblicza się zgodnie z § 9 Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Stryków.

tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć – 21 godziny x 4,16 = 87,36 godz. = **87 godzin**

1.716 zł (wynagrodzenie zasadnicze nauczyciela mianowanego) x 87 godz. = **19,15 zł** – wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową