

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Stryków

§ 1.

Ilekcroć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.),
2. rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela,
3. szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 1 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, dla których organem prowadzącym jest gmina Stryków,
4. nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
5. klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
6. uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
7. tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

Dodatek motywacyjny

§ 2.

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 3.

Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

1. ocenę pracy nauczyciela,
2. uzyskiwane udokumentowane osiągnięcia dydaktyczne uczniów, a w szczególności:
 - a) osiągnięcia edukacyjne oceniane z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
 - b) osiągnięcia w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
3. uzyskiwane, szczególne osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, a w szczególności:
 - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
 - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

- c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 4. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 5. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 6. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 7. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m. in. terminowe wykonywanie zadań,
 - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
 - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
 - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
 - e) umiejętności organizacyjne,
 - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
 - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
 - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
 - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie szkoły „środowiskowej”.

§ 4.

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta – Gminy Stryków ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Dodatek motywacyjny nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której uzupełnia etat.
3. Dodatek motywacyjny nauczycielom, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, przyznaje się w wysokości od 70 do 250 zł miesięcznie.
4. Środki finansowe wyliczone zgodnie z pkt 3 są przeznaczone na dodatki motywacyjne tylko dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów.
5. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się w wysokości od 100 do 700 zł miesięcznie.
6. Wysokość środków finansowych, dla poszczególnych szkół, na dodatki motywacyjne ustala się jako iloczyn liczby nauczycieli (z uwzględnieniem przeliczenia nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych) i kwoty 35 zł miesięcznie.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.
8. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach urlopu dla poratowania zdrowia i przeniesienia w stan nieczynny oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.
9. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli i dyrektorów szkół przyznaje się po uprzednim zasięgnięciu opinii zakładowych organizacji związkowych.

Dodatek funkcyjny

§ 5.

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 1 do Regulaminu.
3. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w załączniku nr 2 do Regulaminu.
4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Burmistrz Miasta – Gminy Stryków, a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
 - a) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
 - b) złożoność zadań wynikających z prowadzenia zespołu szkół,
 - c) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
 - d) wyniki pracy szkoły.
5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego, w ramach posiadanych środków finansowych, ustala Burmistrz Miasta – Gminy Stryków uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności:
 - a) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo – metodycznego dla nauczycieli,
 - b) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
 - c) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwoju warsztatu pracy,
 - d) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
 - e) opieka programowo – metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,
 - f) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
 - g) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.
6. Nauczycielom którym powierzono:
 - a) wychowawstwo klasy,
 - b) sprawowanie funkcji opiekuna stażu,wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.
7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.
8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.
9. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę złożoność struktury organizacyjnej i łączną liczbę oddziałów w tym zespole.

§ 6.

1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub dodatkowych zajęć, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły i na zasadach, o których mowa w ust 1 i 2 przysługuje również wicedyrektorowi szkoły po trzech miesiącach nieobecności dyrektora szkoły z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.
4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny z tego tytułu, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.
6. W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze podwyższa się dodatek funkcyjny.
7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
8. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Dodatek za warunki pracy

§ 7.

1. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
3. Dodatek za prowadzenie nauczania indywidualnego dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Dodatek za wysługę lat

§ 8.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia, za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub

chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9.

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami w organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Za usprawiedliwioną nieobecność w pracy uważa się wszystkie nieobecności z przyczyny leżącej po stronie nauczyciela, a więc chorobę własną, opiekę nad dzieckiem lub innym członkiem rodziny, okolicznościowe zwolnienia z pracy (ślub, urodzenie dziecka, pogrzeb), urlop dla poratowania zdrowia, wezwanie do sądu, prokuratury, na policję, urlop na doskonalenie się i inne.
6. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i opiekuńczo – wychowawczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.
8. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.
9. Nauczyciele zachowują prawo do wynagrodzenia za wszystkie godziny ponadwymiarowe, których nie zrealizowali z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (uroczystość rozpoczęcia i zakończenia roku szkolnego, rekolekcje, wyjazd lub wyjście nauczyciela z klasą na wycieczkę, opieka nad uczniami biorącymi udział w konkursach lub zawodach, uczestniczenie w przeprowadzaniu wewnętrznych sprawdzianów lub egzaminów, delegowanie służbowe nauczyciela, zawieszenie zajęć w związku z zimmem lub awarią itp.).
10. Za godziny doraźnych zastępstw realizującym je nauczycielowi przysługuje wynagradzanie

płatne według stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela.

11. Godziny doraźnych zastępstw płatne są wtedy, gdy nauczyciel mający uprawnienia do realizacji właściwych treści dydaktycznych w zastępstwie nieobecnego nauczyciela (czyli np. nauczyciel historii zastępuje innego nauczyciela historii) realizuje podstawy programowe. Ponadto, jeżeli nauczyciel uczący w tej klasie realizuje materiał z innego przedmiotu w zastępstwie nieobecnego nauczyciela, to za takie zastępstwo doraźne również przysługuje wynagrodzenie. W przypadku niezrealizowania programu nauczania na godzinie doraźnego zastępstwa, nauczycielowi nie przysługuje wynagrodzenie.
12. Doraźne zastępstwa przyznaje nauczycielom dyrektor szkoły w następującej kolejności:
 - nauczycielowi tego samego przedmiotu, który wymaga zorganizowania zastępstwa;
 - nauczycielowi innego przedmiotu uczącego w klasie, w której organizowane jest zastępstwo;
 - innemu nauczycielowi.
13. W wyjątkowych i uzasadnionych przypadkach godzinę doraźnego zastępstwa może realizować dyrektor szkoły.

§ 10.

1. Nauczyciele realizujący zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze w dniu wolnym od pracy (wycieczka, „zielona szkoła” itp.) otrzymują inny dzień wolny, a w szczególnych uzasadnionych przypadkach – zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie za 4 godziny w każdym dniu odbywania wyżej wymienionych zajęć, płatne wg stawki godzinowej wynikającej z osobistego zaszeregowania nauczyciela.
2. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin przysługuje wynagrodzenie w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć określonego w umowie o pracę. W razie zastępowania nieobecnych nauczycieli przez nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin - za faktycznie zrealizowane godziny zastępstw przysługuje wynagrodzenie według zasad ustalonych dla godzin ponadwymiarowych.

Dodatek mieszkaniowy

§ 11.

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach znajdujących się na terenach wiejskich i w miastach liczących do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającym co najmniej szczebel awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, zależy od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi:
 - a) dla 1 osoby – 40,00 zł,
 - b) dla 2 osób – 55,00 zł,
 - c) dla 3 osób – 70,00 zł,
 - d) dla 4 i więcej osób – 85,00 zł.
3. Przez liczbę członków rodziny nauczyciela, o której mowa w ust. 2, rozumie się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.
4. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o których mowa w ust. 2 i 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły otrzymujący dodatek – Burmistrza Miasta – Gminy Stryków. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie liczby członków rodziny, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.
5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim

zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust.

2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 12.

1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem § 11 ust. 5. Wzór wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego stanowi załącznik nr 3 do Regulaminu.
2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta – Gminy Stryków.
3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

§ 13.

1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b) pobierania zasiłku z funduszu ubezpieczenia społecznego,
 - c) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej; w przypadku gdy z nauczycielem powołanym do służby wojskowej zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta została zawarta,
 - d) korzystania z urlopu wychowawczego przewidzianego w odrębnych przepisach.
2. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
3. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez wskazanego przez niego pracodawcę.

Nagrody z specjalnego funduszu nagród

§ 14.

1. Specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze tworzony jest w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:
 - a) 70% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół i zespołów szkół,
 - b) 30% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i dyrektorom przez Burmistrza Miasta – Gminy Stryków.
3. Nagrody dla nauczycieli i dyrektorów za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze ze specjalnego funduszu nagród przyznaje się zgodnie z Regulaminem przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze.

§ 15.

Nagrody z specjalnego funduszu nagród przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach dyrektor szkoły może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 16.

1. Wysokość nagrody dla nauczyciela za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, przyznanej przez dyrektora szkoły, wynosi do 150 % wynagrodzenia stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.
2. Wysokość nagrody dla nauczyciela, dyrektora za osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze, przyznanej przez Burmistrza Miasta – Gminy Stryków, wynosi do 200 % wynagrodzenia stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

§ 17.

Kryteria, zasady oraz tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno - wychowawcze określają odrębne przepisy.

Przepisy końcowe

§ 18.

1. Nabycie praw wynikających z niniejszego Regulaminu winno być zawarte:
 - a) w umowie o nawiązaniu stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - b) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - c) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
3. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.
4. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związków zawodowych.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Strykowie

Paweł Kasica

***Tabela dodatków funkcyjnych
dla nauczycieli, którym powierzono stanowisko kierownicze***

L. p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1	Szkoły podstawowe i gimnazja:		
	dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów + oddział przedszkolny	200	400
	dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów + oddział przedszkolny	200	500
	dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej + oddział przedszkolny	300	700
	wicedyrektor	200	400
2	Przedszkola:		
	dyrektor przedszkola czynnego powyżej 5 godzin dziennie	200	400
	dyrektor przedszkola czynnego do 5 godzin dziennie	100	200

***Tabela dodatków funkcyjnych
dla nauczycieli, którym powierzono dodatkowe zajęcia***

L. p.	Rodzaj dodatkowych zajęć	Miesięczna w zł	
		od	do
1	wychowawstwo klasy we wszystkich typach szkół	40	70
2	doradca metodyczny	170	350
3	opiekun stażu	30	

**Wzór wniosku o przyznanie
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego**

_____, dnia _____

(imię i nazwisko nauczyciela)

(stanowisko służbowe)

(adres)

Pan(i)

Dyrektor

(nazwa szkoły)

Na podstawie art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2003 r. Nr 118, poz. 1112 z późn. zm.) wnoszę o przyznanie od dnia _____ nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w wysokości ustalonej dla _____ osób.

Jednocześnie informuję, że do członków rodziny zamieszkujących wspólnie ze mną należą:

- 1) współmałżonek - _____,
- 2) dzieci - _____ ur. _____,
- _____ ur. _____,
- _____ ur. _____,
- 3) rodzice - _____,
- _____.

Oświadczam, że osoby wymienione w pkt 2 i 3 pozostają na moim wyłącznym utrzymaniu.

(podpis nauczyciela)