

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Stryków

Dodatek motywacyjny

§ 1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w §3 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 2. Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181 z póź. zm.) zwany w treści regulaminu rozporządzeniem.

§ 3. Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

1. ocenę pracy nauczyciela;
2. stałe podnoszenie kwalifikacji skutujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
3. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
 - 1) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - 2) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów,
 - 3) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - 4) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - 5) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
4. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
5. jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
 - 1) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m. in. terminowe wykonywanie zadań,

- 2) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
- 3) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
- 4) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
- 5) umiejętności organizacyjne,
- 6) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
- 7) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
- 8) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
- 9) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjnej społeczności lokalnej, tworzenie szkoły „środowiskowej”.

§ 4. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta – Gminy Stryków ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 3, przyznaje się w wysokości od 160 do 550 zł miesięcznie.

4. Środki finansowe wyliczone zgodnie z ust. 3 są przeznaczone na dodatki motywacyjne tylko dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się w wysokości od 160 do 650 zł miesięcznie.

6. Wysokość środków finansowych, dla poszczególnych szkół, na dodatki motywacyjne ustala się jako iloczyn liczby nauczycieli (z uwzględnieniem przeliczenia nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych) i kwoty 80 zł miesięcznie.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

Dodatek funkcyjny

§ 5. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wykazani w §5 rozporządzenia.

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora szkoły przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L. p.	Stanowisko	Miesięcznie w zł	
		od	do
1	Szkoły podstawowe i gimnazja:		
	dyrektor szkoły liczącej do 6 oddziałów + oddział przedszkolny	450	1.000
	dyrektor szkoły liczącej od 7 do 12 oddziałów + oddział przedszkolny	450	1.100
	dyrektor szkoły liczącej 13 oddziałów i więcej + oddział przedszkolny	550	1.300
	wicedyrektor	350	900
2	Przedszkola:		
	dyrektor przedszkola	450	1.000

2. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

L. p.	Rodzaj dodatkowych zajęć	Miesięczna w zł	
		od	do
1	wychowawstwo klasy we wszystkich typach szkół	100	150
2	doradca metodyczny	200	400
3	opiekun stażu	80	

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta-Gminy Stryków, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z prowadzenia zespołu szkół,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły.

4. Dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego, w ramach posiadanych środków finansowych, przyznaje Burmistrz Miasta-Gminy Stryków, zgodnie z treścią tabeli z ust. 2, uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności:

- 1) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo – metodycznego dla nauczycieli,

- 2) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów,
- 3) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwoju warsztatu pracy,
- 4) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli,
- 5) opieka programowo – metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę,
- 6) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego,
- 7) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

6. Nauczycielom którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego w ramach posiadanych środków, przyznaje dyrektor szkoły, zgodnie z treścią tabeli z ust. 2, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

7. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu, przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy, przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

9. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół, bierze się pod uwagę złożoność struktury organizacyjnej i łączną liczbę oddziałów w tym zespole.

10. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

Dodatek za wysługę lat

§ 7. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz w §7 rozporządzenia.

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku za warunki pracy stosuje się zasady i normy określone w art. 34 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz w §8 rozporządzenia.

2. Nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy w wysokości 20 % otrzymywanego wynagrodzenia zasadniczego.

Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne

od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w [art. 42](#) ust. 3 lub ustalony na podstawie [art. 42](#) ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Nauczyciele zachowują prawo do wynagrodzenia za wszystkie godziny ponadwymiarowe, których nie zrealizowali z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (rekolekcje, wyjazd lub wyjście nauczyciela z klasą na wycieczkę, opieka nad uczniami biorącymi udział w konkursach lub zawodach, uczestniczenie w przeprowadzaniu wewnętrznych sprawdzianów lub egzaminów, zawieszenie zajęć w związku z zimmem lub awarią itp.).

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

7. Nauczyciel odbywający zajęcia dydaktyczne w formie „zielonej szkoły”, „białej szkoły” w wycieczkach co najmniej 3 – dniowych, podczas których realizowane są treści programowe, za każdy dzień pobytu z wychowankami na tego typu wycieczce otrzymuje wynagrodzenie jak za 5 godzin ponadwymiarowych.

Dodatek mieszkaniowy

§ 10. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach znajdujących się na terenach wiejskich i w miastach liczących do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającym co najmniej szczebel awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, zależy od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) dla 1 osoby – 50,00 zł,
- 2) dla 2 osób – 60,00 zł,
- 3) dla 3 osób – 80,00 zł,
- 4) dla 4 i więcej osób – 100,00 zł.

3. Przez stan rodzinny nauczyciela, o którym mowa w ust. 2, rozumie się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem,
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia,
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie stanu rodzinnego, o której mowa w ust. 2 i 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – Burmistrza Miasta – Gminy Stryków. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie stanu rodzinnego, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim

zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

§ 11. 1. Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §10 ust. 5. Wzór wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego stanowi załącznik nr 1 do Regulaminu.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta – Gminy Stryków.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12. 1. Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 70% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i wicedyrektorom przez dyrektorów szkół i zespołów szkół,
- 2) 30% funduszu na nagrody przyznawane nauczycielom i dyrektorom przez Burmistrza Miasta – Gminy Stryków.

§ 13. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Strykowie zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

Przepisy końcowe

§ 14. 1. Nabycie praw wynikających z niniejszego Regulaminu winno być zawarte:

- 1) w umowie o nawiązaniu stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
- 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

3. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie, zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

4. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związków zawodowych.

Przewodniczący
Rady Miejskiej w Strykowie

Paweł Kasica