

### WYKAZ KRYTERIÓW OCENY

Kryterium	Opis kryterium
1. Sumienność	Wykonywanie obowiązków dokładnie, skrupulatnie i solidnie.
2. Sprawność	Dbłość o szybkie, wydajne i efektywne realizowanie powierzonych zadań, umożliwiające uzyskiwanie wysokich efektów pracy. Wykonywanie obowiązków bez zbędnej zwłoki.
3. Bezstronność	Obiektywne rozpoznawanie sytuacji przy wykorzystaniu dostępnych źródeł, gwarantujące wiarygodność przedstawionych danych, faktów i informacji. Umiejętność sprawiedliwego traktowania wszystkich stron, nie faworyzowania żadnej z nich.
4. Umiejętność stosowania odpowiednich przepisów	Znajomość przepisów niezbędnych do właściwego wykonywania obowiązków wynikających z opisu stanowiska pracy. Umiejętność wyszukiwania potrzebnych przepisów. Umiejętność zastosowania właściwych przepisów w zależności od rodzaju sprawy. Rozpoznawanie spraw, które wymagają współdziałania ze specjalistami z innych dziedzin.
5. Planowanie i organizowanie pracy	Planowanie działań i organizowanie pracy w celu wykonania zadań. Precyzyjne określenie celów, odpowiedzialności oraz ram czasowych działania. Ustalenie priorytetów działania, efektywne wykorzystywanie czasu, tworzenie szczegółowych i możliwych do realizacji planów krótko i długoterminowych.
6. Postawa etyczna	Wykonywanie obowiązków w sposób uczciwy, nie budzący podejrzeń o stronniczość i interesowność. Dbłość o nieposzlakowaną opinię. Postępowanie zgodne z etyką zawodową.
7. Dyscyplina pracy	Stosowanie się do zapisów Regulaminu pracy Urzędu, m.in. punktualne rozpoczynanie czasu pracy, noszenie imiennych identyfikatorów, wykonywanie poleceń przełożonych.
8. Zarządzanie personelem *)	Odpowiedni podział zadań pomiędzy podległych pracowników, Kontrola realizacji przydzielonych zadań, sprawdzanie jakości i postępu w realizacji zadań, ocenianie wyników pracy poszczególnych pracowników, wydawanie poleceń mających na celu poprawę jakości realizacji przydzielonych zadań.

\*) dotyczy sporządzania oceny okresowej dokonywanej dla pracowników samorządowych zatrudnionych na stanowisku kierowniczym.