

**UCHWAŁA NR XXXVII/288/2013  
RADY MIEJSKIEJ W STRYKOWIE**

z dnia 29 maja 2013 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu prowadzonych i przejętych do prowadzenia przez Gminę Stryków**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055 i Nr 116, poz. 1203, z 2005 r. Nr 172, poz. 1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337, z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218, z 2008 r. Nr 180, poz. 1111 i Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420 i Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142, Nr 28, poz. 146, Nr 40, poz. 230 i Nr 106, poz. 675, z 2011 r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887 i Nr 217, poz. 1281, z 2012 r. poz. 567 oraz z 2013 r. poz. 153) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218 i Nr 220, poz. 1600, z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369 i Nr 247, poz. 1821, z 2008 r. Nr 145, poz. 917 i Nr 227, poz. 1505, z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650 i Nr 219, poz. 1706, z 2011 r. Nr 149, poz. 887 i Nr 205, poz. 1206 oraz z 2012 r. poz. 908 i poz. 1544) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422 i Nr 222, poz. 1755, z 2010 r. Nr 131, poz. 885 z 2011 r. Nr 161, poz. 967 oraz z 2012 r. poz. 790) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i w przedszkolu prowadzonych i przejętych do prowadzenia przez Gminę Stryków, tj:

- 1) Zespół Szkół Nr 1 w Strykowie;
- 2) Zespół Szkół Nr 2 w Bratoszewicach;
- 3) Szkoła Podstawowa Nr 1 im. Wł. Jagiełły w Strykowie;
- 4) Szkoła Podstawowa im. 24 Lutego 1863 Roku w Dobrej;
- 5) Szkoła Podstawowa im. gen. dyw. Tadeusza Kutrzeby w Koźlu;
- 6) Szkoła Podstawowa im. Henryka Sienkiewicza w Niesułkowie;
- 7) Przedszkole Samorządowe w Strykowie;
- 8) Zespół Szkół Nr 1 im. Batalionów Chłopskich w Bratoszewicach.

2. Treść Regulaminu, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do uchwały, zwany dalej Regulaminem.

3. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego, za wysługę lat i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;

3) wysokość oraz szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego;

4) wysokość i warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkola, dla których Gmina Stryków jest organem prowadzącym, do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich zatrudnionych nauczycieli.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXXII/258/2009 Rady Miejskiej w Strykowie z dnia 31 marca 2009 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Stryków.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta – Gminy Stryków.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2013 r.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Strykowie

**Paweł Kasica**

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXXVII/288/2013  
Rady Miejskiej w Strykowie  
z dnia 29 maja 2013 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i  
w przedszkolu prowadzonych i przejętych do prowadzenia  
przez Gminę Stryków**

**§ 1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.);
- 2) szkole - należy przez to rozumieć jednostki organizacyjne wymienione w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 r. Nr 256, poz. 2572 ze zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Stryków;
- 3) dyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 3;
- 4) nauczycielach - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3;
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6, art. 42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela;
- 8) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od dnia 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 9) wynagrodzeniu zasadniczym - należy przez to rozumieć należną nauczycielowi według posiadanego stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego, wynikającą z przepisów rozporządzenia;
- 10) kwocie bazowej - należy przez to rozumieć obowiązującą ustaloną w ustawie budżetowej na dany rok kwotę bazową dla nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.

**Dodatek motywacyjny**

**§ 2.** W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w §4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

**§ 3.** Ogólne warunki przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego określa §6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 ze zm.), zwany w treści regulaminu rozporządzeniem.

**§ 4.** Przy przyznawaniu i ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego należy brać pod uwagę:

- 1) ocenę pracy nauczyciela;

- 2) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 3) zaangażowanie w realizację zadań i czynności nauczyciela, w tym wynikających z zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów, udział w pracach komisji i zespołów powołanych w szkole oraz w komisjach egzaminacyjnych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia,
  - f) współpraca ze środowiskiem lokalnym, tworzenie szkoły „środowiskowej”;
- 4) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym dodatkowym zadaniem lub zajęciem;
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, a w szczególności:
  - a) współpracę z organem prowadzącym lub bezpośrednim przełożonym – m. in. terminowe wykonywanie zadań,
  - b) właściwe prowadzenie gospodarki środkami finansowymi oraz nadzorowanie realizacji zatwierdzonego planu finansowego,
  - c) organizowanie pracy szkoły zapewniające bezpieczne i higieniczne warunki pracy uczniów oraz pracowników szkoły,
  - d) kształtowanie właściwej polityki kadrowej,
  - e) umiejętności organizacyjne,
  - f) kształtowanie struktury organizacyjnej szkoły,
  - g) umiejętność integrowania zespołu nauczycielskiego wokół wspólnych zadań, inspirowania oraz pomagania w rozwoju zawodowym nauczycieli,
  - h) współpracę z instytucjami i organizacjami wspomagającymi realizację programu wychowawczego szkoły,
  - i) tworzenie materialnej infrastruktury szkoły, odpowiadanie przez szkołę na potrzeby edukacyjne społeczności lokalnej, tworzenie szkoły „środowiskowej”,
  - j) wyniki pracy szkoły.

**§ 5. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Burmistrz Miasta–Gminy Stryków ustalając jego wysokość oraz okres na jaki został przyznany. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole przyznaje dyrektor szkoły macierzystej po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

3. Dodatek motywacyjny nauczycielom, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w §4, przyznaje się miesięcznie w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Środki finansowe wyliczone zgodnie z ust. 3 są przeznaczone na dodatki motywacyjne tylko dla nauczycieli z wyłączeniem dyrektorów.

5. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się miesięcznie w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

6. Wysokość środków finansowych, dla poszczególnych szkół, na dodatki motywacyjne ustala się jako iloczyn liczby nauczycieli (z uwzględnieniem przeliczenia nauczycieli niepełnozatrudnionych na pełnozatrudnionych) i miesięcznie kwoty równej 4% kwoty bazowej obowiązującej w dniu 1 stycznia danego roku określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

7. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

8. Przyznany dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, z powodu przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia, przeniesienia w stanie nieczynnym oraz w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

§ 6. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele wykazani w §5 rozporządzenia.

§ 7. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora i wicedyrektora szkoły miesięcznie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w następujący sposób:

1) dyrektor szkoły liczącej:

- a) do 7 oddziałów – od 20% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- b) od 8 do 14 oddziałów – od 20% do 60% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego,
- c) od 15 oddziałów – od 30% do 70% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2) wicedyrektor - od 15% do 40% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;

3) dyrektor przedszkola - od 20% do 50% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub opiekuna stażu przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości określonej w następujący sposób:

- 1) wychowawstwo klasy we wszystkich typach szkół i w przedszkolu - od 6% do 15% wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym;
- 2) doradca metodyczny - od 7% do 15% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 3) opiekun stażu - 5% wynagrodzenia nauczyciela stażysty posiadającego tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

3. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko:

- 1) kierownika szkolenia praktycznego w szkole liczącej do 15 oddziałów kształcących kwalifikacje zawodowe przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości - od 10% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego;
- 2) kierownika internatu - przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości - od 10% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły przyznaje Burmistrz Miasta–Gminy Stryków, uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną;
- 2) złożoność zadań wynikających z prowadzenia zespołu szkół;
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole;
- 4) jakość sprawowanego nadzoru pedagogicznego i kontroli wewnętrznej;
- 5) prawidłowość realizacji budżetu szkoły i przestrzegania dyscypliny finansowej;
- 6) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej, rozwoju oraz osiągnięć szkoły;
- 7) współpracę z różnymi organizacjami i instytucjami mającą na celu wspomaganie działalności statutowej szkoły;
- 8) terminowość i rzetelność wykonywania zadań.

5. Dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze wysokość dodatku funkcyjnego przyznaje dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego, w ramach posiadanych środków finansowych, przyznaje Burmistrz Miasta–Gminy Stryków, zgodnie z ust. 2, uwzględniając złożoność zadań wynikających z pełnionej funkcji oraz jakość pracy związanej z pełnieniem funkcji, a w szczególności:

- 1) organizowanie i prowadzenie spotkań oraz konsultacji z zakresu doradztwa programowo – metodycznego dla nauczycieli;
- 2) organizowanie we współpracy z odpowiednimi instytucjami różnych form doskonalenia dla nauczycieli i dyrektorów;
- 3) wspomaganie nauczycieli w budowaniu i rozwoju warsztatu pracy;
- 4) wspomaganie nauczycieli w tworzeniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania oraz wewnątrzszkolnego doskonalenia nauczycieli;
- 5) opieka programowo – metodyczna nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę;
- 6) udzielanie nauczycielom i dyrektorom pomocy w planowaniu rozwoju zawodowego;
- 7) udzielanie pomocy nauczycielom tworzącym własne programy i metody pracy, opiniowanie projektów innowacyjnych i współdziałanie przy ich realizacji.

7. Nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu, wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego w ramach posiadanych środków, przyznaje dyrektor szkoły, zgodnie z ust. 2, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

8. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu, przysługuje za każdego nauczyciela odbywającego staż.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji wychowawcy klasy, przysługuje za każdą klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

10. Przy przyznawaniu dodatku funkcyjnego dyrektorów zespołów szkół, bierze się pod uwagę złożoność struktury organizacyjnej i łączną liczbę oddziałów w tym zespole.

11. Dodatek funkcyjny przyznaje się na okres nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

12. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie lub czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora.

13. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

14. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

15. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie stanu nieczynnego i urlopu dla poratowania zdrowia, w okresie za który nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków do których przypisany jest ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

16. Otrzymanie dodatku, o którym mowa w ust. 1 i 12, nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w ust. 2.

17. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 8. 1. Przy ustalaniu prawa do dodatku za wysługę lat stosuje się zasady i normy określone w art. 33 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz w §7 rozporządzenia.

2. Prawo do dodatku za wysługę lat lub jego wyższej stawki, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do tego dodatku lub jego wyższej stawki, a jeżeli nabycie prawa nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Dodatek za wysługę lat, przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w warunkach trudnych lub uciążliwych.

2. Przy ustalaniu prawa do dodatku za warunki pracy stosuje się zasady i normy określone w art. 34 ust. 1 ustawy – Karta Nauczyciela oraz w §8 i §9 rozporządzenia.

3. Dodatki za warunki pracy określone w rozporządzeniu przyznaje się w wysokości od 5% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

4. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

### **Godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych ustalonych w ramach realizowanego przez nauczyciela pensum.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a powyżej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

6. Dodatkowo nauczyciele zachowują prawo do wynagrodzenia za wszystkie godziny ponadwymiarowe, których nie zrealizowali z przyczyn leżących po stronie pracodawcy (rekolekcje, wyjazd lub wyjście nauczyciela z klasą na wycieczkę, opieka nad uczniami biorącymi udział w konkursach lub zawodach, uczestniczenie w przeprowadzaniu zewnętrznych sprawdzianów lub egzaminów, zawieszenie zajęć w związku z zimmem lub awarią itp.).

7. Nauczyciel odbywający zajęcia dydaktyczne w formie „zielonej szkoły”, „białej szkoły” w wycieczkach co najmniej 3 – dniowych, podczas których realizowane są treści programowe, za każdy dzień pobytu z wychowankami na tego typu wycieczce otrzymuje wynagrodzenie jak za 5 godzin ponadwymiarowych.

### **Dodatek mieszkaniowy**

§ 11. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach znajdujących się na terenach wiejskich i w miastach liczących do 5.000 mieszkańców w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, posiadającym co najmniej szczebel awansu zawodowego nauczyciela kontraktowego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, zależy od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi:

- 1) dla 1 osoby – 30,00 zł;
- 2) dla 2 osób – 40,00 zł;
- 3) dla 3 osób – 50,00 zł;
- 4) dla 4 i więcej osób – 70,00 zł.

3. Przez stan rodzinny nauczyciela, o którym mowa w ust. 2, rozumie się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:

- 1) małżonka, który nie posiada własnego źródła dochodów lub który jest nauczycielem;
- 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela;
- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie gimnazjum albo szkoły ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia;



- 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka niepracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia studiów wyższych, nie dłużej jednak niż do ukończenia 26 roku życia;
- 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.

4. O zaistniałej zmianie stanu rodzinnego, o której mowa w ust. 2 i 3 nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora szkoły, a dyrektor szkoły – Burmistrza Miasta–Gminy Stryków. W przypadku nie powiadomienia dyrektora szkoły lub organu prowadzącego szkołę o zmianie stanu rodzinnego, nienależnie pobrane przez nauczyciela świadczenie podlega zwrotowi.

5. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.

**§ 12. 1.** Dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami, z uwzględnieniem §11 ust. 5. Wzór wniosku o przyznanie dodatku mieszkaniowego stanowi załącznik do Regulaminu.

2. Nauczycielowi dodatek mieszkaniowy przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły Burmistrz Miasta–Gminy Stryków.

3. Dodatek mieszkaniowy przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie.

4. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie;
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego;
- 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej;
- 4) korzystania z urlopu macierzyńskiego i urlopu wychowawczego.

5. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek.

6. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

**§ 13. 1.** Tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych.

2. Ustala się następujący podział środków specjalnego funduszu nagród:

- 1) 70% funduszu na Nagrody Dyrektorów szkół i przedszkola dla nauczycieli;
- 2) 30% funduszu na Nagrody Burmistrza Miasta–Gminy Stryków dla nauczycieli, w tym dyrektorów szkół.

**§ 14.** Kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Stryków określa odrębna uchwała Rady Miejskiej w Strykowie, zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

### **Przepisy końcowe**

**§ 15. 1.** Nabycie praw wynikających z niniejszego Regulaminu winno być zawarte:

- 1) w umowie o nawiązaniu stosunku pracy – jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy;
- 2) odrębnym dokumentem – jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość;

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze – jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli oraz środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół, przedszkola.

3. W sprawach nie uregulowanych w Regulaminie, zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

4. Regulamin niniejszy został uzgodniony z zakładowymi organizacjami związków zawodowych.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej w Strykowie

**Paweł Kasica**

***Wniosek o przyznanie  
nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego***

\_\_\_\_\_, dnia \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(imię i nazwisko nauczyciela)

\_\_\_\_\_  
(stanowisko służbowe)

\_\_\_\_\_  
(adres)

Pan(i) \_\_\_\_\_

Dyrektor \_\_\_\_\_  
(nazwa szkoły)

Na podstawie art. 54 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 ze zm.) wnoszę o przyznanie od dnia \_\_\_\_\_ nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w wysokości ustalonej dla \_\_\_\_\_ osób.

Jednocześnie informuję, że do członków rodziny zamieszkujących wspólnie ze mną należą:

- 1) współmałżonek - \_\_\_\_\_,
- 2) dzieci - \_\_\_\_\_ ur. \_\_\_\_\_,  
- \_\_\_\_\_ ur. \_\_\_\_\_,  
- \_\_\_\_\_ ur. \_\_\_\_\_,
- 3) rodzice - \_\_\_\_\_,  
- \_\_\_\_\_.

Oświadczam, że osoby wymienione w pkt 1, 2 i 3 pozostają na moim wyłącznym utrzymaniu.

\_\_\_\_\_  
(podpis nauczyciela)